

LOIRE [EMPLOI]

« La personne qui se présente, même sans formation, on l'embauche ! »

Jérémy Plotton, directeur général de Sermeca (La Ricamarie), annonce « de gros besoins » de recrutement concernant des monteurs levageurs. « On recrute en permanence, en CDI, sur nos chantiers dans toute la France ! »

On ne peut pas la loupier. Dans le hall d'entrée, trône une armoire en verre, dont chaque rayon accueille plusieurs Trophées Sécurité. « Ça, c'est la fierté de Sermeca ! » annonce Jérémy Plotton, directeur général. Et il va d'ailleurs falloir, sans tarder, investir dans un second présentoir...

Car dans cette entreprise, implantée à La Ricamarie, on ne badine pas avec la sécurité. « Nous concevons, fabriquons et posons des charpentes métalliques et de la métallerie. Nous détenons plusieurs qualifications, dont la plus importante est la certification MASE. C'est notre ticket d'entrée pour notre cœur de métier : nous travaillons à 90 % avec des gros donneurs d'ordre dans des sites Seveso seuil haut. »

« Le one-shot, ce n'est pas pour nous »

Autant dire qu'ici, la sécurité « est » la culture d'entreprise. Process très stricts, personnel au taquet. « Chaque fois qu'il y a un risque, on le range et on le traite. » Sermeca emploie quarante-neuf personnes, réparties entre administratif-bureau d'études, ateliers et chantiers. Est-ce l'activité particulière ? Toujours est-il que Jérémy Plotton a du mal à recruter. « On a des chantiers de partout sur le territoire natio-



■ Jérémy Plotton (au centre) : « On embauche aussi bien à Saint-Étienne qu'à Paris ou Bordeaux. »
Photo Jérôme ABOU

nal, donc on embauche sur toute la France. Aussi bien à Saint-Étienne qu'à Paris ou Bordeaux ! » Car c'est sur les chantiers que se fait sentir le besoin le plus important. « On recherche des monteurs levageurs en charpente métallique. Une expérience est certes appréciée. Sinon, on est ravis de former nos salariés. Bien sûr, il faut que les gens soient manuels, prêts à se déplacer. Mais la personne qui se présente, sans formation mais avec une grande motivation, on l'embauche ! » Sermeca est également à la recherche de soudeurs et monteurs pour ses ateliers. « En fait, on recrute en perma-

nence. Nous sommes persuadés que l'entreprise a un gros potentiel de développement. Mais il ne suffit pas de mettre un commercial en plus. Nous devons être capables de faire face aux commandes, de grossir en chantiers. » Précision d'importance : Jérémy Plotton ne signe que des CDI. « Tout notre personnel doit être formé, notamment au risque chimique. C'est un investissement. Alors le one-shot, ce n'est pas pour nous. Ça ne nous intéresse pas. »

Marie Perrin

CONTACT Courriel : sermeca@sermeca.fr
ou Tél. 04.77.33.00.55.

TOUS LES LUNDIS

Retrouvez cette rubrique sur les infos à ne pas manquer si vous cherchez un emploi ou si vous voulez en changer.

ÉCRIVEZ-NOUS

Si vous êtes une entreprise qui recrute, si vous connaissez des bons plans en matière d'emploi, écrivez-nous à : redaction42@leprogres.fr

POINT PAR POINT

■ Esker recrute 50 collaborateurs

Esker, éditeur de logiciel français le plus présent à l'international avec 12 filiales réparties entre l'Europe, les USA et l'Asie-Pacifique, annonce le recrutement de 50 collaborateurs d'ici fin 2016 pour soutenir son développement en France et à l'international (soit une hausse de 13 % de ses effectifs). Les postes en question seront basés à Lyon ou seront des VIE (Volontariat international en entreprise) au sein de ses filiales à l'étranger. Dans le détail, les besoins sont d'une vingtaine d'informati-

ciens pour assurer le développement des solutions Esker au sein de la R & D, d'une dizaine d'informaticiens au service des clients Esker, soit pour intégrer les solutions (Consultants Service Professionnel), soit pour assurer le support des solutions, et ceci en différentes langues pour les grands comptes des filiales européennes. Une autre dizaine d'informaticiens sera affectée à l'avant-vente, la plateforme Cloud, le service informatique interne, le service professionnel international qui recrute des ingénieurs travaillant sur des projets pour

toutes les filiales d'Esker. Enfin, de nouveaux collaborateurs viendront renforcer la vente, le marketing, la production et certains pôles administratifs. À noter, le profil principal d'un salarié Esker est un ingénieur/informaticien d'une moyenne d'âge de 35 ans, avec une ancienneté moyenne de 7 ans. Au sein de l'entreprise, le turn-over est d'environ 6 %. Enfin, 13 nationalités y sont représentées parmi l'effectif France qui est de 200 personnes.

EN SAVOIR PLUS : info@esker.fr
POUR POSTULER : www.esker.fr/careers/employ

ment.as

■ Urgent, 12 postes à pourvoir chez France Présence Lyon

France Présence Lyon, spécialiste des services personnalisés auprès des personnes âgées et handicapées, recrute, de toute urgence, 8 auxiliaires de vie et 4 assistant(e)s ménager(e)s en CDI. Les candidat(e)s intéressé(e)s peuvent postuler dès maintenant auprès de l'agence. Tous les postes sont à pourvoir en CDI, le plus souvent à temps partiel, pouvant évoluer sur un temps plein à long terme.

Profil recherché : pour

devenir auxiliaire de vie, il faut être titulaire d'un diplôme dans le sanitaire et social ou justifier d'une expérience vérifiable de 3 ans minimum dans l'assistance d'un public fragile. La possession d'un véhicule est exigée.

Pour l'assistant(e) ménage : expérience et savoir-faire, y compris sur le repassage. Là encore, la possession d'un véhicule est souhaitée.

POUR POSTULER : par email à l'adresse lyon@france-presence.fr ou en se rendant directement en agence : 61, rue Bugeaud - Lyon 6^e. Pour plus d'informations : www.france-presence.fr